

广东碧桂园职业学院文件

院字〔2020〕42号

关于印发《广东碧桂园职业学院 2020-2021 学年工作要点》的通知

院属各部门：

现将《广东碧桂园职业学院 2020-2021 学年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

特此通知。

广东碧桂园职业学院

2020年10月11日

广东碧桂园职业学院 2020-2021 学年工作要点

一、学院重点工作

（一）加强党的领导与建设（党委办公室）

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照中央、省委统一部署要求，围绕学院疫情防控、教育教学、人才培养等中心工作，全面加强党的领导和党的建设，充分发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为学院改革发展提供坚强的思想和组织保证。

1. 坚持好党建工作的原则。

（1）全面贯彻落实各级党委的方针政策、指示指令、工作部署，努力完成各项工作任务。

（2）根据上级的工作要求，结合民办高校的特点和学院实际创新性地开展党建工作，合理配置资源，突出重点、培育亮点。

（3）支持学院教育教学改革，支持人才培养改革创新，确保学校坚持正确的办学方向。

2. 聚焦好党建工作的落脚点。

（1）加强思想政治教育。积极探索有效的师生思想品德教育和行为培养，聚焦教师品行、学生品德和行为规范，探索建立有效的教师师德规范和学生行为规范。

（2）发挥党员先锋模范作用。积极探索充分调动党员和全院教职员的工作积极性的有效方法途径，在学院改革发展中发挥

党员先锋模范作用。

(3) 密切联系群众，弘扬党的优良作风。积极化解在改革中出现的困难、困惑和难题，以党建工作的政治优势和组织优势支持学院中心工作。

3. 着重抓好党建主要工作。

(1) 以政治建设为统领，以提升组织力为重点，全面加强党的建设。

(2) 加强思想政治工作，落实立德树人根本任务。

(3) 落实政治安全、意识形态安全责任。

(二) 继续抓好专业建设，提升人才培养质量（教务科研处、校企合作处、各系部）

在国家提出“产教融合，校企合作”的发展战略的背景下，大力发展职业教育。逐步落实国家关于职业教育相关文件精神，促进人才培养工作进一步取得显著成果。在现有成果的基础上，结合国家、教育主管部门新阶段对教育工作的新要求，结合集团产业不断发展，对人才需求的变化，不断加强和完善专业建设。重点从以下五个方面落实：

1. 努力完善和发展碧桂园职教模式。

(1) 聚焦三段式中各阶段的课程改革、课程整合和课程标准建设，特别是校企共育的第一、三阶段的课程建设。

(2) 推进碧桂园职教模式的标准体系建设。包括培养目标标准、课程体系标准以及教学过程标准。

(3) 进一步融合专业资源与产业资源。推进与加强专业群建设，调整与发挥专业资源的系统功能。各教学部要更多主动走进企

业，增加与企业的沟通。

(4) 积极推广碧桂园职教模式，扩大社会交流，增强社会影响力。

(5) 总结提炼六年来学院在人才培养改革创新成果。各类成功实践经验，逐步转化为科研项目研究及论文成果。

2. 继续深化机器人技术系、智能建造系课程体系创新工作。作为学院重点布局专业，要紧跟集团及社会机器人产业发展的态势，融合好专业传统技术要求与新技术形势下的要求，实现专业建设与产业技术同步发展。

3. 加大力度支持集团产业发展对人才的需求。重点抓两方面工作：一方面，学院内部考虑如何在新政策下，调整扩大招生规模；另一方面，启动智能建造产教融合联盟相关工作，各专业教学部加大与相关联盟院校的沟通交流，通过引进联盟院校的人才满足集团需求，促进联盟实质性运转。

4. 探索创建产业学院的有效途径。

5. 抓好“现代学徒制”，特别是企业办学点的建设工作。完善人才培养方案和企业办学管理制度，改善企业办学条件，促使企业资源更多参与到人才培养工作中。

(三) 积极完成学院“十四五”发展规划编制。(学院办公室)

紧密结合国家经济社会发展战略布局调整，积极面对职业教育发展战略提出的新任务、新要求，主动掌握集团产业转型升级对人才需求的变化，科学制定学院“十四五”规划。通盘考虑新形势下，谋划好学院在办学性质、办学条件、专业发展、学生规模、培养方式、管理机制、队伍建设、服务能力、人才质量等方面的发展

规划。

(四) 认真设计并做好学院的转型调整发展工作。(学院办公室、教务科研处、学生工作处、人事处等相关部门)

1. 做好学院办学性质调整的报备工作。
2. 做好专业人才培养服务企业能力的提升方案。包括专业恢复、新专业开发、招生规模扩大、人才培养质量提升等。
3. 做好学生、教学、实践培养以及内部管理机制创新工作。
4. 与时俱进，积极开展培训，做好教职工的思想理念更新及创新工作。

(五) 高质量完成学院评估回访工作。(评估办、教务科研处、学院其他涉及部门)

1. 对整改工作任务（重点是“十四五”学院发展规划和各专项规划、教改、课程建设等）的完成情况继续进行跟踪、督促和指导；

2. 根据《整改方案》和回访要求，在9月份中旬将迎接专家回访的材料设计好，下达到各部门和教学单位；各部门按评估工作方案，认真落实，特别是根据整改意见的各项要求，由分管领导及具体负责部门完成整改措施，责任到人，谨遵时效。通过专家回访以评促建，发现不足，巩固现有人才培养成果。

3. 九月底前对主要相关部门进行检查，了解各项《规划》的制定进展情况；十月底组织整改的自查、自评；十月底完成国督办职业院校评估《自评报告》并送教育厅；十一月中旬完成人才培养评估《整改报告》初稿；十月底之前向省教育厅提交回访申请；争取在十二月中、下旬进行评估回访。

4. 教务科研处要加强教学常规管理，须要求全体任课教师按照评估标准编制各类教学文件，督促教学系部加强教学档案建设，加大检查力度，确保教学秩序；加强校内实践教学管理，出台质量评价标准。

（六）努力开拓学院提升社会服务能力新局面。（职业技能培训与鉴定中心）

广泛拓展各类社会用工培训、创业培训，开创社会服务新局面。以各种合作方式，充分发挥集团企业培训等资源的作用，逐渐提高学院非学历教育比例。实现近期显著提升非学历教育工作比例的目标，为远期实现学历教育与非学历教育并重打下基础。

1. 进一步优化粤菜师傅、南粤家政培训工作方案，充分发挥三方合作的优势，实施送教下乡培训班，减少因疫情波动对培训工作的影响。

2. 实施残疾人培训项目，做好管理服务，充分发挥学院教学、培训、食宿一体式服务环境优势，承接更多省、市残联相关培训业务。

3. 积极利用高素质农民培训基地资质，与文生公司合力推进拓展清远的相关培训业务，做大做强涉农培训业务。

4. 充分利用与金博士学校合作申报的技能鉴定资格，开展家政、育婴、安保等鉴定，实现培训、鉴定协同发展。

5. 根据人才市场用工需求，进一步申报新的技能培训和鉴定的工种和项目，形成多元化发展格局，增强竞争力。

（七）全面总结提炼学院办学发展六年来的成果。（学院各职能部门、系部）

结合学院六年以来的办学历程，学院各部门要积极全面地提炼总结包括以下主要方面在内的成果：

1. 杨国强主席有关职业教育、慈善教育、校企共同育人等方面的理念；

2. 有关学院人才培养模式创新探索、标准体系、学院各专业人才培养模式创新、三段式实践；

3. 聚焦培养模式改革创新下的学生管理、人文管理、教育教学管理、后勤总务管理、招生管理等。

学院将基于各方面的成果凝练，积极申报教学成果奖。

（八）大力加强教师与管理干部队伍建设。（人事处）

1. “外引内培”优秀骨干教师和管理干部，尤其加大对现有年轻教职工的培养力度。

2. 精心塑造教师管理队伍的优良品质和行为规范。

3. 加强对教职工队伍关于集团文化理念的融入教育。

4. 积极提升教师和管理干部队伍岗位职务能力水平。

教学管理人员要深入到课堂，了解授课老师实际水平，指导帮助教师成长。行政管理人员对待各项管理工作要做到有布置、有检查、有总结，杜绝干部官僚主义。

5. 着力提升教职员工分享学院发展成果的幸福指数。进一步做好教职工薪酬福利工作，完善工资制度和岗位等级工资标准，探索按工作任务确定薪资等级标准的办法。做好 2020-2021 学年教职人员调资调薪工作。按照 2020 年新的社平工资标准，对教职人员住房公积金缴费基数进行调整。推进教教师职业年金制度的实施。

二、学院其他常规工作

（一）党建常规工作（党委办公室）

1. 按照上级党委工作部署和本学期学院工作要求，高质量完成《广东碧桂园职业学院贯彻落实〈广东省加强党的基层组织建设三年行动计划（2018-2020年）〉实施方案》提出的各项任务。继续推进党支部建设“头雁工程”和“党员先锋岗”创建活动。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，聚焦落实党支部职责，提升党支部组织力和战斗力。

2. 按照省教育厅2020年学校思想政治工作要点，抓好思想政治理论课建设。

3. 抓好《广东碧桂园职业学院2020年度维护政治安全、意识形态安全工作方案》的落实。

4. 聚焦教师品行培养和行为规范，落实《广东碧桂园职业学院师德建设实施方案》，组织开展2020年师德建设主题教育月活动。

5. 做好党的群团工作。团学工作、工会工作与学院各部门形成合力，凝心聚力促发展。

（二）教学科研常规工作（教务科研处、质量办、各系部）

1. 积极推动“产教融合，校企共育”人才培养机制建设。以教育部第三批现代学徒制试点（建筑工程技术专业和酒店管理专业）验收为契机，完善具有碧桂园特色的现代学徒制人才培养模式；推动专业岗位职务能力企业实践教学的标准化建设，在岗位课程开发、“双导师”培养等方面有所突破。

2. 全面开展专业和课程建设。（1）以省级二类品牌专业建筑

工程技术专业为龙头，建设建筑工程技术专业（方向）群；（2）组建智慧服务与管理系，以酒店管理专业为龙头建设酒店管理专业群；（3）确保首届连锁经营与管理专业顺利开学；（4）完善“三段式”专业教学标准，开发配套标准体系；（5）启动第一批校级精品资源共享课建设；（6）编制“十四五”专业建设规划和实训基地建设规划；（7）完成2021年招生专业备案工作。

3. 提升教师教学能力和信息化应用能力。举行校内教师教学能力比赛，开展校级示范课活动，发挥先进典型的榜样作用。

4. 全面推动课程思政建设。编制并实施《广东碧桂园职业学院课程思政建设工作方案》。

5. 继续推进创新创业教育工作。制订学院创新创业教育实施方案，以培养学生创新意识为主导，提升教师的创新能力，开展创新创业与就业指导课程建设，在第二、三教学阶段渗透创新教育，完善学生专业社团建设，丰富第二课堂活动，加强学术讲座，积极培育创新创业项目。

6. 持续做好教学质量内部诊断与改进工作。根据学院“创新强校”三年规划，逐步构建和完善学院内部质量保证体系，检查落实情况，发现问题及时汇报。建立诊改工作的常态化机制。出台关于加强诊改工作常态化的文件。

7. 加强教学督导队伍建设，做好教学质量监控工作。进一步明确系部二级督导职责，提高督导能力和水平。做好督导听课、评课计划安排，检查计划实施情况，督与导结合，讲求实效，扎实开展教学督导工作。组织中层以上领导听课、评课。发挥好学生信息员在中的作用，加强信息反馈系统的建设和管理，及时通报教学监

控信息。

8. **继续做好其他常规教务科研工作。**做好教育部第三批现代学徒制试点验收工作；做好 2020 年秋季高职扩招（现代学徒制）自主招生考试和开学工作，完成质量年报编制工作。

（三）学生管理工作（学生工作处）

1. **全面推进准军事化管理创新发展。**完成军体融合工作站建设，打造铁军连和国旗护卫队营地，发挥引领示范作用；形成军事教官和辅导员协同育人的准军事化管理工作机制；成立学生宿舍管理委员会，不断规范宿舍内务管理标准化，丰富宿舍文化中的军事元素，强化思想引领。

2. **认真抓好学生的思想政治教育，落实立德树人根本任务。**学生思想工作要做到学生内心深处，充分发挥好军事教导队、学生辅导员、学生导师等多套队伍在学生管理工作的团队优势，时刻教育学生要铭记“对国家好，对社会好，对人好”。

加强辅导员队伍建设，完成辅导员工作站建设，实现党建、思政、心理、辅导员进宿舍；成立辅导员工作室，围绕建设目标出理论和实践研究成果；以辅导员职业能力大赛为抓手，组织专家培训和职业技能比赛，着重培养 2-3 名骨干辅导员；制定全年主题班会课清单，围绕辅导员核心职业功能打造 9 个方面的精品主题班会示范课；出台《辅导员月度考核实施细则》，建立以质量和绩效为核心的考核评价机制，将考核运用于辅导员队伍优化和提高工作效能。

3. **构建“扶困、扶智、扶志”资助育人工作机制。**出台学院奖学金制度，树立一批励志成才榜样；开展“榜样·碧职”先进事迹

宣讲活动和先进事迹展，扩大资助育人影响力；推动大学生医保和意外保险参保率 90%以上。

4. **实行学生社团分类指导。**推行学生社团挂靠单位和设指导教师，出台《精品社团建设与管理办法》，2020 年打造首批不少于 3 个具有传统文化特色、学术科技特色的精品社团。

5. **推进学生会深化改革。**根据团省委工作部署，出台学院学生会深化改革实施方案，完善各系部学生会建设，引导学生会更好服务青年学生成长成才。

6. **加强心理工作场所和设施设备建设。**构建学院-系部-班级-宿舍心理工作四级架构，提升心理危机干预能力。

7. **完成易班发展中心建设，构建学生生活服务平台。**打造学生自我服务团队，将学生生活服务和日常事务服务纳入易班生活服务网络平台。

8. **做好校友工作，凝聚校友力量。**成立校友会，搭建校友会资讯平台，增进校友交流互动，并完善校友信息数据库。

（四）人事工作（人事处）

1. 开展《师资队伍建设“十四五”规划》制定工作。

2. 开展 2020 年骨干教师、双师素质教师认定工作及教师团队建设；对师资队伍建设专项资金项目实施情况进行检查。对已经立项分配资金而不能在规定时间内完成或结项的，视情况收回资金，重新分配使用。

3. 开展 2020 年教师专业技术职务评审工作。总结近两年职称自主评审工作，继续完善学院职称评审工作制度，组织开展 2020 年教师专业技术职务评聘工作。

4. 完善教职工绩效考核评价制度。总结教职工考核工作，探索建立教师分类考核评价制度。完善二级单位（部门）目标考核管理办法，补充、修订和完善教师工作量考核办法。

5. 积极推进人事处信息化建设。

（五）校企合作工作（校企合作处）

以《加强“产教融合，校企共育”人才培养工作的实施意见》和推进智能建造产教融合联盟建设为本学期工作纲领，加强服务意识，提升工作效能，联动校内外资源，推动和深化学院产教融合、校企共育各项工作。

1. 做好校企共同育人工作。

（1）持续跟进机器人相关专业与博智林机器人公司、千玺机器人餐饮集团等企业的对接，落实校企合作协议签订。

（2）组织教学系部到企业调研，及时了解行业企业发展动态及人才需求状况，协助各专业与企业共同探讨岗位分流及其岗位课程的创新建设。

（3）对已开展校企共育的企业，有序开展企业实践教学基地挂牌活动。

（4）跟踪了解学生在岗位实践教学过程的动态，及时发现、协调、解决出现的问题，做好学院与企业之间沟通的桥梁工作。

（5）做好 2020 级新生入学认知实践各项工作。

2. 做好校企共同办学理事会秘书处相关工作。

（1）研究制定产教融合、校企共育优秀企业、优秀部门、优秀导师评选指标体系，形成科学评选办法。

（2）在集团理事会层面研究制定补贴标准及发放形式。

(3) 组织各校企共育单位做好企业导师的培训工作，并争取理事会主要领导以开讲座等形式参与企业导师培训。

(4) 建设集团理事会的网络信息化平台，及时发布理事相关信息。

3. 持续跟进智能建造产教融合联盟联络员相关工作，配合集团各子公司做好省级产教融合型企业建设。

(六) 招生就业工作（招生就业处）

1. 紧跟学院改革步伐，做好招生计划、招生政策制定工作。制定 2021 年春季招生章程、招生简章和招生工作方案，奠定 2021 年学院招生工作整体结构。

2. 做好 2020 年自主招生（现代学徒制）和 2021 年春季高考考生招录相关工作。

3. 做好 2020 级新生报到、学籍注销、贫困证明材料审核工作。

4. 继续做好招生宣传工作。

(1) 进一步依托校企共同办学资源，联合国强公益基金会以及碧桂园集团在各生源地的项目，争取通过与政府、教育主管部门的沟通，自上而下的开展招生宣传，特别是实现“入校宣传”。

(2) 集中优势资源，促成在高考前与目标生源的见面。进一步优化高考咨询会的安排。

(3) 进一步优化招生辅助系统、微信公众号的生源流量导入功能。尝试结合目前高中生喜欢的新媒体、“抖音”APP 等进行一些宣传。

(4) 加强与生源中学的联系，通过各类活动宣传学院。

5. 进一步建设完善就业统计工作机制。做好 2021 届毕业生生源信息收集、上报工作。继续做好 2021 届毕业生的毕业推荐、2020 届毕业生档案核发工作，做好就业服务。

6. 做好 2021 届毕业生就业信息统计工作，做好应往届毕业生就业现状调查和用人单位满意度调查工作，做好往届毕业生就业跟踪工作。

7. 积极撰写《就业创业工作总结》《就业创业工作亮点》《毕业生就业质量年报》等并做好上报工作。

（七）行政管理运作工作（院办、防控办、保卫处）

进一步强化管理工作的科学化、规范化、制度化建设，努力提高服务意识、责任意识和效率意识，充分发挥综合协调、督查督办、服务保障的作用，创建文明、安全、美化、绿化的校园环境，推进学院各项事业有序地发展。

1. **做好开放办学工作。**以请进来走出去的方式，继续加强与兄弟院校的交流；积极参与政府部门及各种学会、协会组织的学术交流活动，掌握高教事业发展值得借鉴的信息；做好常规外事工作。

2. **做好校园文化环境建设工作。**根据校园文化建设总体规划方案，逐步实施，加快学院闲置用地及公共空间等的美化、绿化建设。

3. **认真做好财务工作。**认真做好上、下学年度的财务结算及预算；认真做好月度资金计划，规范各部门资金使用情况，有依有据。合理合规使用集团下拨的资金；加大财务人员培训力度，进一步提升业务水平和能力。

4. 做好信息化校园建设工作。

(1) 继续加强学院校园网、现有应用系统、校园广播网、数字监控网、校园一卡通网络的日常管理、维护工作，并为各类活动提供技术支持。

(2) 根据《信息化建设规划》，加快学院信息化建设。

(3) 组织开展教师信息技术培训工作，重点培养教师掌握国家教学资源库应用知识和微课制作技术。

5. 扎实做好文秘工作。认真做好民办高校年检工作及上级机关要求上报的各项统计工作。坚持“以公开为常态、不公开为例外”，进一步健全完善信息公开制度。严格执行印章刻制、使用管理制度。加快综合档案室建设及做好各项归档工作。

6. 进一步做好办文办会工作。完善院级会议制度。认真督查督办跟进会议决定事项，狠抓落实及信息反馈工作，提高工作效率；进一步规范和加强公文处理工作，推进学院公文处理工作规范化、制度化；严格遵守密件的管理规定，认真做好涉密文件的管理，做到不失密、不泄密，确保涉密文件安全、保密。

7. 疫情防控及校园安全工作。

做好疫情防控新形势下的校园安全工作，确保零事故。安全保障是学院一切工作的前提，相关部门要高度重视疫情期间的防控管理、学生食堂用餐卫生、校内学生管理以及学生返校等安全管理问题。

力争完成校园安全体验馆建设。在省教育厅安保处与清远市应急管理局支持下，建设粤北片区高校安全体验馆，打造校园安全品牌，形成以教育、关爱和保障为核心的校园安全文化。

(八) 总务后勤及基建工作（院助办公室、总务处）

1. 努力做好学院体育馆建设收尾工作，稳步推进学院四期工程建设，安全施工，做好项目管控工作。

2. 科学管理食堂餐饮，积极引导，厉行节约，反对铺张浪费。号召全体师生认真学习习近平总书记对制止餐饮浪费行为作出的重要指示精神，切实培养广大师生节约习惯，在学院营造浪费可耻、节约为荣的氛围。

3. 继续做好固定资产管理工作；协助做好校园环境文化建设工作。

4. 积极推进自费生日渐增多形势下食堂供餐模式以及菜品的改革。

5. 继续加强校园基建、水电安全巡查工作，及时发现隐患并整改，全力保障校园建筑及设备设施安全。配合做好后勤管理信息化建设工作，争取早日实现智慧后勤。

抄送：院领导。

广东碧桂园职业学院办公室

2020年10月13日印发
