

广东碧桂园职业学院 2022 年度检查自查报告

广东省教育厅:

根据《广东省教育厅关于开展民办高校 2022 年度检查工作的通知》《广东省教育厅关于民办高等学校年度检查实施办法(试行)》《广东省教育厅关于民办高等学校年度检查指标体系(试行)》等文件精神,现将学校 2022 年度检查自评报告如下:

一、学校基本情况

广东碧桂园职业学院成立于2014年,由碧桂园控股有限公司创始人杨国强先生建立的广东省国强公益基金会投资创办,是经广东省人民政府批准、教育部备案、广东省教育厅主管的一所民办非营利高等职业技术学院,学制为三年,现有全日制在校生近3000人(含高职扩招)。

学校的创办缘起职教扶贫,杨国强先生希望通过职业教育阻断贫困代际传递,不仅是从经济上帮助贫困学生能够顺利完成学业,而是要培养贫困学子成才、成为能胜任高薪岗位的人才。学校从2014年至2020年期间采取纯慈善全免费办学,面向贫困家庭招生,学校不收取学生学费和其他费用,办学经费全部由广东省国强公益基金会提供。2020年,全国脱贫攻坚取得胜利后,学校从2021年开始由纯慈善办学转向非营利办学,参照公办高校标准适当收取学费,并设立奖助学金继续资助家庭经济困难学生。8年来,学校通过职业教育改变了2800多名寒门学子及其家庭的命运。

学校秉承“人品为本、作育精英、善行慈心、回报社会”的办学理念,走产教融合、校企共育人才的发展道路,培养“会做人,

会做事”“对人好，对社会好”“用人单位抢聘”的高素质技术技能人才。

对接大湾区产业的发展，学校建立了智能技术类、土木建筑类、管理服务类、教育艺术类4大专业群。现有智能控制技术、智能机器人技术、人工智能技术应用、建筑工程技术、智能建造技术、工程造价、建筑室内设计、建筑装饰工程技术、园林工程技术、酒店管理与数字化运营、现代物业管理、连锁经营与管理、市场营销、大数据与会计、学前教育、音乐表演等16个专业。

学校现有专任教师140人，兼职教师419人。专任教师中硕士以上学位专任教师76人，占比54.29%；博士学位专任教师7人，占比5%；副高以上专任教师38人（其中正高级教师6人），占比27.14%；生师比17.8:1。

“双师型”教师68人（其中专任教师65人，兼职教师3人），专任教师中“双师型”教师占比46.43%。

学校校园占地面积295亩，校舍总建筑面积约19万平方米（含在建工程76626平方米），其中教学行政用房10.8万平方米，教学科研仪器设备值3123.66万元，现有校内实践教学基地47个，校外实践基地112个；图书23.1万册，其中纸质图书13.86万册，电子图书20万册。学校座落在风景优美的旅游城市清远市省级职教城，教学设备设施完善，学习生活条件优越。

学校坚持特色发展、内涵式发展、高质量发展，办学质量得到上级部门和社会广泛认可。学校历届毕业生初次就业率均近100%，毕业生在世界500强企业及行业领军企业就业率、毕业生创新创业率、毕业生起薪水平名列全省前茅。教育部“阳光高考”院校满意度排行榜连获全省第一、全国前三。学校获广东省国防教育工作先

进单位等荣誉。并在2020年广东省教育厅组织的人才培养工作评估中以优异的成绩通过。

二、年检过程

自建校以来，学校高度重视一年一度的年检工作，形成了董事会指导、党政主要领导统筹、副职校领导具体负责，学校办公室具体协调，各相关部门密切配合的工作机制，严格按教育厅要求，落实各项工作。学校建校以来的年检结论均为“合格”。

学校 2022 年度检查工作由学校办公室指定专人负责，负责起草制定自查工作计划和责任分工，组织填报《广东省民办高校信息表》《广东省民办高校年度评价表》，起草学校 2022 年度检查自查报告，梳理各部门佐证材料。学校办公室、党委办公室、教务科研处、人事处、学生工作处、招生就业处、总务处、保卫处、财务室等相关部门对照《广东省教育厅关于民办高等学校年度检查指标体系（试行）》，根据计划和分工逐条落实自查工作，并收集整理、提交佐证材料和自查情况。

《广东省民办高校信息表》《广东省民办高校年度评价表》和自查报告等材料已经提交学校党政联席会议审议通过，经学校董事会同意，经校务信息公开网公示 5 个工作日，公示无异议，于 4 月 28 完成材料上报。

三、对照年检指标体系逐条检查和总结情况

（一）党建与思政

1. 组织建设（三级指标 5 个：1 组织地位、2 隶属关系★、3 组织设置★、4 决策监督、5 组织生活与组织保障）

（1）组织地位

学校在建校初期制定的章程第三章第五节“学院党组织”中明

明确规定党的组织建设内容。2022年5月经广东省教育厅核准的学校章程中，进一步完善党组织建设内容，明确党组织在学校法人治理结构中的地位，并单独设立“第三章 党的建设”。

(2) 隶属关系★

2016年6月3日，学校经中共清远市社会组织工作委员批准，成立党委和纪委，隶属中共清远市委教育工作委员会管理。

(3) 组织设置★

学校按照《党章》设立党委，党委下设3个党总支和6个直属党支部，党总支下设教师党支部和学生党支部，做到党组织全覆盖。教学系下设教师和学生支部。

(4) 决策监督

2022年5月18日，在中共清远市委教育工委的指导下，中国共产党广东碧桂园职业学院委员会组织召开全校党员大会，按上级有关文件和《学院章程》完成党委换届。大会选举出由5名委员组成的中共广东碧桂园职业学院新一届委员会：莫乔锋（党委书记兼督导专员）、徐舒扬（执行校长）、许从进（副校长）、卢晓春（女，副校长）、李颂国（副校长），实现了党员领导班子成员全部按规定进入党委领导班子，落实了“双向进入、交叉任职”工作机制。2022年董事会换届，学校新任党委书记进入董事会。

学校建立了董事会、党组织、行政班子联席会议制度。学校党委制定印发了《广东碧桂园职业学院党组织会议制度及议事规则》，明确了党组织的议事内容包括有关党的建设、思想政治工作和意识形态工作的事项，由党组织研究决定；有关发展规划、重要改革、人事安排和师生员工切身利益等重大事项内容，经党组织会议研究同意后再提交决策机构作出决定。

(5) 组织生活与组织保障

2022年，学校制定并实施《中共广东碧桂园职业学院委员会推进党支部组织生活常态化制度化工作指引》《广东碧桂园职业学院党建工作周检月查制度》《广东碧桂园职业学院党支部工作星级管理考评办法》，促进“三会一课”规范化制度化。

学校党委及各党总支、党支部严格按照党章要求，按期换届，选优配强党务干部，积极开展党务干部培训，开展党务工作队伍建设。

全体党员按时交纳党费，党组织活动经费纳入学校年度经费预算，举办方按照学校党员人数足额拨付经费，并建立了党组织经费专门账户，保障党组织活动经费充足。同时学校建立了党团活动中心、思政教育基地等党组织活动阵地。

2. 办学方向

(6) 发展规划★

学校党委牢牢坚持社会主义办学方向，立德树人，积极参与并及时研究学校发展规划，及时以党组织会议、党政联席会议、网络、橱窗等多种渠道宣传执行党的理论和路线方针政策，宣传并贯彻执行党中央、上级党组织决议。

学校党委坚持把党的思想建设作为基础性建设来抓，坚定理想信念，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，定期召开意识形态工作会议，研判排查意识形态风险隐患，与各党组织、职能部门、教学单位签订意识形态安全责任书，落实意识形态工作责任制，把好意识形态关。

(7) 任务落实

学校党委按照党中央和上级党组织要求，严格落实立德树人

根本任务，坚持师德师风工作常抓不懈，每年9月-10月开展师德师风专题教育活动，日常开展教学巡查、督查，发现问题及时处理。

3. 思政工作

(8) 队伍建设

学校2022年全日制在校学生2808人(下同)，专职辅导员16人，师生比例为1:175.5，符合“总体师生比例不低于1:200的比例配备专职辅导员”的规定。

(9) 队伍建设

校内专职思政课教师9人，师生比例为1:312，专职思政课教师配备，符合“师生比不低于1:350的比例核定专职思政课教师岗位”的规定。

(10) 体系建设

学校严格按照国家规定加强思政课教材、教师及教学体系建设，开齐开足了思政课程，教材均为教育部、中宣部或广东省教育厅统编教材。2022年秋季学期开学后，为迎接党的二十大胜利召开，学校党委严格遵照中宣部、教育部最新文件要求，组织思政教师深入学习讨论，党委书记组织参与集体备课，开设了《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》新课。

学校2022年全日制在校生2808人，专职心理健康教育教师2人，师生比例为1:1404，符合“比例不低于1:4000”要求。并开展新生入校心理健康筛查，心理健康教育沙龙等活动。

4. 群团工作

(11) 群团活动

学校依法设置工会、共青团等群团组织。工会在妇女节、儿童节、重阳节、中秋节、春节等重要节日开展关心关爱活动和慰问活

动，每年组织教职工进行体检，在校运会期间组织教职工趣味运动会，每月开展教职工集体生日会活动，此外还不定期组织开展摄影比赛、讲座、书法比赛等其他形式的活动，提升教职员工的凝聚力和幸福感。团委单列学校二级部门，目前配备专职团干 2 人，兼职团干 1 人，下设学生会各系分团委，形成校、系、班三级体系。学校按规定配足群团组织各项专项工作经费和日常工作经费，并在活动场所、设备等方面对工作予以保障，确保各项活动开展有效。

(二) 办学条件

5. 举办者资质

(12) 核准变更★

学校举办者为广东省国强公益基金会，已经上级审批机关核准。2022 年举办者未发生变更。不存在擅自变更学校举办者或者擅自通过股权转让等方式变更学校实际控制人现象。

(13) 法人资格★

学校举办者广东省国强公益基金会是广东省 AAAAA 社会组织，具有法人资格，在“信用中国”“中国裁判文书网”“企查查”等网站查询，经营状态正常，未被列入企业经营异常名录或严重违法失信企业名单。不存在举办者的经济纠纷、涉诉事项对学校办学造成风险隐患，或举办者在教育领域有不良从业记录现象。

(14) 法人资产要求

学校为独立设置民办高职院校，非独立学院。

6. 举办者投入

(15) 依法投入★

学校的举办者广东省国强公益基金会依法履行出资义务，用于出资的财物符合法定要求，且为学校办学经费主要来源。2022 年

学校收入 7448.04 万元，其中举办方投入 5536.29 万元（含 2021 年结余 2336.29 万元）、学费收入 1829.03 万元、省拨财政专项资金 357.5 万元。

学校无国有资产。举办者不存在虚假出资、出资后抽逃、挪用资金等情况，并由第三方会计师事务所出具验资报告。

（16）资产过户

2022 年，在清远市相关部门的指导下，学校重新补齐建校初期建设的一、二期工程项目材料，目前投入使用校舍不动产权证已办理完毕。同时，学校全力推进资产过户申请工作，并向所在地清远市税务部门提交非营利组织免税资格认定申请。

税务部门根据《财政部税务总局关于非营利组织免税资格认定管理有关问题的通知》（财税〔2018〕13 号），因我校教职员工平均工资水平超过清远市同行业平均工资水平 2 倍，无法办理非营利相关免税证明。在当前未取得非营利免税资格情况下，我校无力承担办理土地、校舍过户初步估算缴税额度高达 1 亿元的费用。

（17）过户比例

由于学校办学时间短，校舍相关证件于 2023 年 4 月办理完成，目前正在申请过户。其他资产由举办者足额拨付资金、由学校根据计划购置，全部在学校名下，过户比例 100%。

7. 基本办学条件

（18）基本条件★

学校 2022 年教学行政用房面积 58592.35 平方米，生均 20.87 平方米；教学科研仪器设备值 3123.66 万元，生均教学科研仪器设备值 11124.15 元；纸质图书 138600 册，电子图书 200000 册，图书资源总数为 231000 册，生均图书（含电子图书）82 册。学校

办学条件高于普通高等学校基本办学条件限制招生的标准，不存在因基本办学条件不达标，造成重大事故现象。

(19) 教育支出

2022 年，学校参照公办高校设置学费标准，远低于其他民办高校。全学年学费收入仅为 1829.03 万元。学校教育教学日常运行支出达 7820.81 万元，占学费收入比例达 427.59%；教学日常运行经费支出 954.41 万元，生均教学日常运行经费 3398.9 元，远超相关规定标准。

8. 办学地址

(20) 办学地址★

学校办学地址按申报材料，经广东省教育厅、民政厅核准的办学场所内办学，未设立分支机构。不存在对外出租校舍，影响学校安全稳定和教育教学秩序等情况。不存在学校未经许可、在审批机关批准的办学地点以外的场所办学，造成重大事故的情况。

(三) 内部治理

9. 章程制定

(21) 章程制定实施

学校依法制定章程，章程内容完备、规范，并经广东省教育厅、民政厅核准。根据上级部门要求，按规定程序 2022 年开展章程修订工作，2022 年 5 月，学校新修订的章程已通过广东省教育厅核准。

学校积极推进章程的学习宣传和贯彻实施工作，在办学过程中严格按国际相关法律法规和学校章程规定规范办学行为，在学校信息公开网公布章程，并将章程纳入教职工入职、学生入学培训内容。

10. 决策机构

(22) 机构备案

学校根据上级有关规定和章程成立董事会，设置董事长为负责人，成员组成和调整均经广东省教育厅备案。

(23) 机构成员

2022 年度，董事会由举办者代表、校长、党委书记、教职工代表等 7 人组成，学校董事会成员中具有 5 年以上高等教育教学经验 3 人，超过 1/3 比例。学校董事会成员中无在职国家机关工作人员。学校董事会董事长从事教育扶贫工作多年，品行良好，具有政治权利和完全民事行为能力。

(24) 履职状况★

学校董事会成员按《中华人民共和国民办教育促进法》第二十二条等法律法规及学校章程规定履职，每年召开董事会议。学校董事会不存在不依法履职，对学校稳定、规范办学造成重大不利影响的情况。

11. 监督机制

(25) 机构设置

学校按规定成立监事会，监事会由举办者代表、学校代表等 5 人组成，符合规定。

学校成立纪委，由党委副书记兼任纪委书记。

学校于 2022 年 11 月 28 日成立了广东碧桂园职业学院内部审计工作领导小组，负责组织贯彻落实上级部门和学校有关审计工作的方针政策和决策部署，领导和部署学校内部审计工作。

(26) 机构履职

监事会依章程履职，符合法律法规及学校章程规定。学校建立

了一系列的信息公开制度，学校官网设校务公开信息公开网、OA 办公系统。设校内信息公开栏，按规定发布公开信息，信息公开制度健全。

12. 校长履职

(27) 任职聘用

学校董事会按上级有关规定和学校章程聘用校长，并按上级有关规定和学校章程向教育厅报备，2022 年 11 月换发办学许可证。校长信息与办学许可证一致。

(28) 履职状况★

学校校长履职情况符合《中华人民共和国民办教育促进法》第二十五条法律法规及学校章程规定，不存在校长不能依法履职，造成管理混乱严重影响教育教学、产生恶劣社会影响现象。

13. 民主管理

(29) 民办参与

学校依法依规设立教职工代表大会，制定《广东碧桂园职业学院教职工代表大会制度》，明确规定大会设置、职权、人员构成、议事规则等符合法律法规及章程的规定，运行良好。

学校制定《广东碧桂园职业学院学生代表大会制度》，每年定期召开学生代表大会。经上级学联批复，学校于 2022 年 11 月 23 日召开第六次团代会，严格落实学生会章程核准、规范做好学代会候选人选举工作。学代会候选人由系、班团组织推荐，经系党总支同意，由学校党委学生工作部和学校团委联合审查后，报学校党委确认。

(四) 办学行为

14. 办学许可

(30) 证件信息

学校办学许可证于 2022 年 11 月 2 日经广东省教育厅批准后更换，有效期 2022 年 11 月-2026 年 11 月；民办非企业单位登记证书于 2022 年 12 月经广东省民政厅批准后换发，有效期为 2022 年 12 月 30 日至 2026 年 12 月 29 日。办学许可证、民办非企业单位登记证书均在有效期内。按照上级有关规定和《广东碧桂园职业学院章程》，经广东省教育厅和民政厅核准，学校法定代表人由董事长罗劲荣同志担任。

(31) 办学状况★

学校按办学许可证规定的业务范围开展高等教育教学和社会服务工作，学校办学实际情况与办学许可证信息一致。

学校每年按规定开展年检工作，不存在提交虚假证明、采取其他欺诈手段隐瞒重要事实骗取办学许可证情况。

学校依法依规使用办学许可证。不存在伪造、变造、买卖、出租、出售办学许可证行为，无造成严重影响。

15. 安全管理

(32) 制度建设

学校安全制度和预案健全，实验（实训）室安全，教育教学和生活设施设备符合国家安全标准。现有保卫工作制度，政治安全、意识形态制度，消防安全制度，食品采购查验记录管理制度，交通安全管理制度，宿舍管理安全制度，重点部位安全管理制度，医务室制度，大型活动安全管理制度等安全工作制度。建有、配备相应的安全设施和设备，符合相应的国家安全标准。

学校成立了心理健康教育工作领导小组，由主管学生工作的副校长任组长，各职能部门、教学系部主要负责人任副组长，专职

心理教育教师、辅导员为成员，负责指导、协调我校大学生心理健康教育工作。设立了心理健康教育与咨询中心，建成了包括个体心理咨询室、团队心理咨询室、情绪宣泄室、音乐放松室、沙盘游戏治疗室在内的心理健康教育与咨询中心，配备设备 176 件，学生班级设立心委，建立了校、系、班三级心理健康教育干预体系。制定了《广东碧桂园职业学院学生心理危机“三预”机制办法》《广东碧桂园职业学院校园师生心理安全排查制度》等制度，完成了春秋两季大学生心理普查活动，普查率 100%，对可能存在心理问题的 372 名一类及二类学生进行心理访谈，并完成心理档案建档工作。2022 年处理心理危机事件 9 起，培训学生心理委员 104 人次，定期组织开展心理健康教育活动。心理中心开展必修课《大学生心理健康教育》课程 324 学时的授课工作，选修课程《青春健康教育》20 学时的授课工作。学校严格按照生均不低于 15 元的标准投入心理健康教育经费，推进各项心理健康教育教学活动。

学校办学场所、实验室、校园消防、交通、治安防范，都建有相应的安全制度，具有相应的应急预案，并按照安全制度落实相关安全工作，相应场所安全设施完备，符合标准，管理规范，运行良好，并定期组织安全检查与维护保养。

根据师生思想状况、季节性安全工作重点、专项教育要求和学校硬件基础设施建设情况的实际，按要求组织开展防范网络诈骗宣传教育、消防安全教育和演练、预防金融诈骗专题讲座等活动。在重大节假日、开学、放假时段，开展了防疫安全教育、交通安全和人身安全教育，组织开展游泳教学和训练，增强学生的防范和自救能力。

学校设立医务室，并制定相关制度，医务室由总务处负责管理，

聘用符合资格的医生 1 名、护士 2 名，有固定工作场所、设施设备达到国家有关标准，取得合法证件。学校每年组织开展艾滋病、卫生防疫、春秋季节传染病预防等方面的教育活动，保障师生生命安全。

(33) 管理状况★

学校建立了完备的突发事件应急处置机制和网络舆情应对机制，并建立工作专班。学校根据发展建设情况和新情况、新问题的出现，不断修订完善安全管理制度，制定相应的处置预案，并能够开展常态化的巡查、检查工作，发现不安全苗头，第一时间进行处置，坚持预防为主，标本兼治，抓早抓小。截至目前，未发生重大安全事故。

16. 招生行为

(34) 招生宣传

学校招生简章和招生章程严格按照省厅文件要求进行编制、发布。学校对外宣传广告统一使用各省考试院官方指定用书——各省份招生专业目录和报考及志愿填报指南。经过各省考试院层层审批、严格把关，符合发布要求。学校招生宣传活动严格依据省教育考试院审批通过的招生章程进行宣传，招生宣传活动合法合规，与办学许可证核定的名称、办学地点、办学类型、办学层次一致。学校为非营利性办学性质。

(35) 招生情况★

学校每年的招生计划均报备省教育考试院审核通过后对外公布，并在核定的招生计划内招生。学校招生政策依据审批通过的招生简章执行，完全符合国家和省级相关招生政策。

学校建校至今，招生工作“零”差错、“零”投诉，不存在学

校发布虚假招生信息(含广告和简章)或超计划招生,骗取钱财,造成严重社会影响的情况。

17. 教师队伍

(36) 教师数量

2022年我校全日制在校生2808人,专任教师140人(截至2022年12月31日),校外兼职兼课教师419人,折算后教师总数为157.5,生师比为17.8:1。

(37) 教师结构

学校专任教师中具有研究生学历专任教师76人,占专任教师的比例为54.29%;具有副高级以上职称的专任教师38人,占专任教师的比例为27.14%。以上两项数据比例符合国家规定。

18. 教育教学

(38) 教育状况

学校按照办学许可证核定的办学层次、办学范围开展教育教学活动。2022年学校开设有10个专科专业,在校生2808人。

(39) 教育改革

学校充分利用人员、经费、物质资源,聚焦探索校企双主体共育人才教育教学改革,推行“三段递进、校企共育”人才培养模式,并通过大思政改革以及准军事化管理,塑造学生的优良品格和职业素养。学校2021年通过人才培养工作评估,2021年9月通过教育部现代学徒制第三批试点验收,办学指标均达到教育部规定标准。

学校是由碧桂园集团创始人杨国强先生建立的广东省国强公益基金会投资创办,碧桂园集团(世界500强企业)做为学校人才培养的企业校园。

所有专业对接大湾区主导产业、支柱产业和战略性新兴产业及优势产业，建有专业随产业动态调整机制，专业(群)结构合理，学校深入开展产教融合、工学结合人才培养模式改革，以群建系，强化高水平专业群建设，按照“基础共享、专业分立、群内互选”建专业群课程体系，将工匠精神、劳模精神、劳动精神植入课堂教学。推进书证融通，开展1+X证书试点，打造碧职云信息化教学平台，丰富数字化教学资源，提升人才培养质量。

(40) 教学管理

学校教学管理制度包括章程类、教学运行与管理类、实践教学类、专业与课程建设类、教材管理类、学籍学风管理类、现代学徒制试点类、教学质量监控与评价类、创新强校与质量工程类、科研与图书类等十大类，贯穿了教学管理的各个环节，健全规范，并严格依照相关制度执行和管理，促进了我校教学管理工作的科学化、规范化和现代化。

学校对人才培养方案的制定，日常教学管理、课程标准和教案的编写等制定了一系列相关制度文件，对人才培养方案执行、教学任务安排、教学文件完备情况进行教学过程管理。学校教师都能按照上述文件的要求完成教学的相关准备，过程性材料的留档，文件齐全规范。

为不断提高教育教学质量，学校设立了质量保障办公室，成立了校级教学督导和二级学院教学督导组，依照《教学质量保障体系及运行管理办法》，对教学单位的教学过程和教学管理实行全面系统监控。并结合常规教学检查和专项教学检查工作的开展，确保了所有课程的开设均按照课程标准和人才培养方案执行，开齐开足，未出现随意增减课程、课时和学分的现象。

学校人才培养方案的制定和发布严格按照《教育部关于职业院校专业人才培养方案制订与实施工作的指导意见》等上级有关文件精神，制定程序为：“调研－形成初稿－各专业建设指导委员评审初稿－学校教学指导委员会审议－学校党委会审批－公布”，并通过学校网站等主动向社会公开人才培养方案。

学校积极探索工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学，第 5 学期为企业课堂教学阶段，第 6 学期为岗位实习。学生参加企业实践教学培养均取得了学生及家长签字的知情同意书，并按照教育部实习协议示范文本为基础签订了校、企、生三方协议，维护了学生合法权益，保障了实习质量。

19. 学籍学位管理

(41) 制度建设

为维护学校正常的教育教学秩序，规范学生行为，保障学生合法权益，根据教育部第 41 号令《普通高等学校学生管理规定》中的相关条款，结合学校人才培养工作实际，制定了《广东碧桂园职业学院学籍管理实施细则(修订)》《广东碧桂园职业学院学生转学管理办法》和《广东碧桂园职业学院学生转专业管理规定》等管理制度。学生学籍、学历管理制度健全。

《广东碧桂园职业学院学籍管理实施细则》中第二、三章规定的学习年限和毕、结业等条件符合教育部《普通高等学校学生管理规定》的要求，学校每年严格开展毕业资格审查和鉴定，对学生在规定的学习年限内，修完专业人才培养方案规定内容，达到毕业要求的，准予毕业，未达到毕业要求的，准予结业，并颁发相应证书；中途退学的根据在校学习时间，发肄业证或写实性证明。并严格按照招生时确定的办学类型和学习形式，以及学生招生录取时填报

的个人信息，填写、颁发相应证书。

学校严格按照《广东碧桂园职业学院学籍管理实施细则》开展学籍管理、学业证书管理工作，实施规范，无违规转学，违规发放学历、学位证书及其他学业证书等行为。办学至今共颁发毕业证 2383 份，结业证书 9 份，办理结业证换毕业证 3 份，出具学历证明书 3 份。办理转学（转入）1 人。

20. 教材管理

（43）教材管理

为严把教材质量关，学校出台了《广东碧桂园职业学院教材建设与使用管理办法》，成立了教材管理领导小组和教材管理专家委员会，教材选用严格按照程序进行并由学校党委审定。符合教育部印发的《职业院校教材管理办法》等有关规定。

21. 师德师风

（44）教师资格

学校 140 名专任教师中，2 人为退休年龄教师，22 人为 2022 年新入职，105 人取得教师资格证。持证率为 90.52%。2022 年，学校未聘任外籍人员。

（45）建设机制

学校始终将师德师风建设工作作为师资队伍建设的重中之重，建立了实师德师风建设长效机制，落实“师德高、师心慈、师业精”师德师风建设。学校每年 9 月份定期开展“师德师风建设主题教育月”活动，包括师德自查自纠工作、教师节表彰、师德征文等系列活动。日常通过教学督导巡查，教研活动等，加强教学检查和立德树人教育。2022 年全年学校继续认真贯彻落实师德师风建设长效机制，做到师德教育活动常态化、制度化，学校在职教职工未出现任何师德违

规问题。

(46) 考评机制

学校将师德师风建设常态化，把师德师风建设贯穿于教师招聘录用、培训进修、年度考核、职称评聘、职务晋升、评优评先、资格认定等全流程工作之中，落实师德师风作为学校教师考核评价的第一标准，实行“师德一票否决”。

学校制定了《广东碧桂园职业学院关于建立健全师德建设长效机制实施办法》，成立学校师德建设领导小组，由学校党委书记、校长担任组长，落实党委书记、校长师德建设问责机制。

学校将师德师风作为教学单位及职能部门考核的重要内容，明确了相关部门、人员的职责及问责机制。

(47) 德风状况★

学校制定并严格实施《广东碧园职业学院教职工行为规范》《广东碧桂园职业学院教师职业行为负面清单及师德失范行为处理办法》(试行)，师德师风制度规范，师德师风违规问题举报受理及查出机制健全。学校在职教职员工未发生过任何师德失范行为，师德师风状况好，不存在虐待、猥亵、性骚扰等严重违反师德师风行为，未造成严重影响。

(五) 资产财务

22. 收费管理

(48) 项目标准

学校的收费项目和标准按《广东省发展改革委 广东省教育厅 广东省人力资源和社会保障厅关于取消我省民办高校和民办中职学院收费备案以及住宿费核准有关问题的通知》(粤发改价格〔2016〕657号)的有关要求执行，依法依规收费、向社会公示，

并接受有关主管部门的监督，没有违规收费情况。

(49) 账户管理

学校建校以后就在工商银行开立了基本账户，由学校财务室统一管理财务专户。基本账户报经广东省教育厅、广东省民政厅备案，学校的收费收入均经此账户结算，并出具税务部门规定的合法票据。

(50) 收费用途

学校的办学经费主要来源于举办方的投入，收费项目和资金总额占收入来源的占比较小，主要用于教育教学活动，改善办学条件和保障教职工待遇。政府专项经费按规定专款专用，未用于其他用途。2022年学校共收入7448万元（大型基建项目经费由举办方直接投入建设，建设经费未列入学校收入），教育教学活动经费支出7820.81万元，其中教学科研仪器设备支出546.31万元，教职员工工资福利支出5131.45万元。政府专项经费（含民办教育专项经费）357.5万元，根据上级规定和《广东碧桂园职业学院专项资金管理暂行办法》专款专用，未用于其他用途。

(51) 抽逃挪用★

学校的各项收入全部用于教育教学和社会服务，没有抽逃、挪用办学经费的情况，不存在非法集资情况。

23. 财务制度建设及执行

(52) 机构设置

学校办公室下设财务室，负责学校的财务日常工作。财务室配备了专职的会计人员，并具备与其工作岗位相适应的资格和能力。具体配备情况：财务主管、会计和出纳各一名，分别负责部门管理、会计核算和出纳核算工作。不存在决策机构负责人的直系亲属担

任学校会计机构负责人（会计主管人员）的情况。

（53）规章制度

学校执行民间非营利组织会计制度，根据上级有关规定、结合自身实际情况，制定了《财务管理制度》《差旅费管理制度》《专资资金管理暂行办法》等系列财务制度。依法设置会计账簿，依法进行会计核算，编制会计报表，依法进行审计并及时向社会公布结果。

（54）收支状况

2022 年学校收入 7448.04 万元，支出 7820.81 万元，负债总额 2147.44 万元，总资产 37191.06 万元，资产负债率 5.77%。学校财务收支平衡，财务状况正常，能够保证学校稳定办学。

（55）关联交易

学校坚持非营利办学，主要办学经费来源为举办方广东省国强公益基金会的投入，从 2021 年开始按公办高校标准实行全面收费，学费收入占比较小。未出现举办者取得或变相取得收益情况。实施的关联交易符合国家规定，未损害国家、学校和师生等主体权益。

24. 法人财产完整

（56）财产登记

学校举办方广东省国强公益基金会，每学年根据学校经费预算足额拨付办学经费，由学校购置资产，产权全部属学校所有，办学积累分类记账，并按学校资产管理制度实施管理。目前学校资产中无国有资产。

（57）对外投资及终止办学★

2022 年，学校不存在对外投资和提供担保或资产抵押情况；

不存在举办者直接或间接侵占、挪用学校法人财产，或学校违规对外投资、对外提供担保抵押情况；不存在恶意终止办学进而抽逃资金或挪用办学经费情况。

（六）师生权益

25. 学生权益

（58）权益保障

学校严格依照《广东碧桂园职业学院学生代表大会制度》《广东碧桂园职业学院学生会改革实施方案》《广东碧桂园职业学院学生会章程》等有关要求，经请示学校党委、上级学联，于2022年11月23日召开第六次团代会，会议审议通过了学生会工作报告，选举产生了新一届学生会委员会，征集学生意见，切实保障学生合法权益。

学校严格按照省教育厅的相关资助政策规定开展相关工作，按时录入资助信息并上报省教育厅审核，能及时按各项资助标准发放给学生。2022年春季学期的资助资金已按照省教育厅文件要求于6月30号前足额发放到学生银行卡账户，2022年秋季学期的资助资金已于12月30日前足额发放到学生银行卡账户。

（59）资金使用

学校坚持资助经济困难学生和奖励品学兼优的学生，建立各种类别的奖学金、助学金、爱心基金、伙食补助、校内勤工助学、学费减免等奖助政策。2022年度学校教育事业收入（学费收入）为1829.03万元，本年度学校实际奖助经费支出为1346.011万元，奖助经费占学费比例远远高于“每年从学费收入中提取不少于5%的资金用于奖励和资助学生”的规定。

26. 教师权益

(60) 工资待遇

学校制定了《教职工聘用管理办法》。依法与每位职工签订聘用合同，并按规定为教职工缴纳“五险一金”。2022年12月专职教职工人数230人，其中，聘用退休人员、停薪留职人员22人。除此之外，208名专职教职工均购买了“五险一金”。

学校制定了教职工薪酬管理制度。教师及管理人员实行年薪制分配制度，其余人员实行月工资制度。学校每月10日前及时为教职工发放工资，学年末根据考核计发奖励工资，从未出现拖欠工资的情况。

学校建立了符合学校发展目标和学科特点、教师所在岗位职责和工作特点，以及教师所处职业生涯的不同阶段特点的教师工作量计算办法、分类管理办法、考核评价办法和职称评审办法，并严格执行。

学校严格落实高校教师职称评聘结合要求，及时兑现教师待遇。因修订职称制度未开展2021年度职称评审工作，2022年5月通过省教育厅支持抽查，2022年度职称评审工作正在进行。

(61) 教师培训

学校先后制定了《关于教师进修、培训学习管理暂行规定》《广东碧桂园职业学院教职工培训工作制度》《广东碧桂园职业学院关于教师到企业顶岗实践管理暂行办法(试行)》《广东碧桂园职业学院关于教师在职攻读学位的规定》，通过培训，学校青年教师教研水平不断提升，教师队伍建设成效显著。

2022年学校教师培训经费58.8万元，学费收入1829.03万元，教师培训经费占学费收入3.22%，符合要求。

(62) 决策监督

学校董事会成员 7 人，其中教职工代表 1 人；学校监事会成员 5 人，其中教职工代表 3 人；学校纪律检查委员会 3 人。

（63）权益救济

学校成立教职工代表大会，董事会、监事会均有教职工代表。学校制定教职工代表大会制度，依法保障教职工参与民主管理和监督的权利；教师权益争议机制健全。

学校依法依规办学，每学年按照学校规定开展考核以及各类评优评先工作，不存在随意处分教师现象。

（七）其他

27. 其他

（64）其他事项★

学校在年度检查中不存在隐瞒事实、弄虚作假情况，或未按规定报送年度检查材料情况。

四、存在问题

资产过户事宜存在难点。

目前校舍不动产权证已全部办理完毕。举办者和学校正积极推进资产过户申请工作，但办理土地、校舍过户经估算缴税额度最高可达 1 亿元，举办者和我校无力承担。因此，正在咨询会计师事务所协助解决资产过户事宜。同时，也肯请省教育厅协调清远市税务、不动产中心等部门，帮助我校尽快免税完成资产过户手续。

五、学校年度获得的荣誉

（一）职业技能竞赛

2021-2022 年度学校学生参加各级各类竞赛成绩优异。2022 年 7 月 5 日广东省教育厅发布了《广东省教育厅关于公布 2021-2022 年度省职业院校学生专业技能大赛获奖名单的通知》（粤教职函

〔2022〕19号),学校在2022年广东省职业院校学生技能大赛中,共派出42名优秀学生,组成17支代表队参加了13个赛项的角逐,共获得一等奖3个、二等奖5个、三等奖7个的优异成绩,赛项参赛获奖率100%。

在广东省人社厅举办的“广东省第二届职业技能大赛暨乡村振兴职业技能大赛”中,酒店专业、建工专业分获全省第三和团体二等奖的好成绩,酒店专业参赛学生获得技师(二级)证书,建工专业参赛学生获得高级技工(三级)证书;在清远市人民政府主办的广东技工职业技能大赛中酒店专业学生荣获“餐厅服务员”赛项第一名和第二名的骄人战绩并获得高级技工(三级)证书;在全国测绘地理信息教指委举办的首届全国测绘地理信息职业院校大学生虚拟仿真测图大赛,学校获得团体一等奖1个、单项一等奖2个和二等奖1个;

(二) 学生创新创业

学校2022年5月被清远市科协命名为清远市科普教育基地,1名科协委员获清远市最美科技工作者称号,在广东省民办科协科技成果、科技论文评选中获一等奖1项、三等奖1项。

在全国高职院校信息素养大赛中有2名学生获得省级三等奖并晋级国赛;在“智信杯”广东省信息素养挑战赛中,学校有1名学生获高职高专组一等奖;在广东省高校图书馆“学问杯”影评大赛中学生获得职业院校组二等奖1项;在省第十一届大学生运动会中有1名同学获得定向运动百米赛全省第7名的优异成绩,有3名同学获评“体育道德风尚奖运动员”。

(三) 教师获奖情况

学校注重教师队伍建设,本年度学校教师团队在广东省职业

院校技能大赛教学能力比赛中荣获二等奖 1 项，三等奖 2 项；在全国高职院校信息素养大赛教师组微课赛中获得省级一等奖和二等奖各 1 项，全国优胜奖 1 项。

（四）其他获奖情况

2022 年 4 月，学校报送的《产教由合到融三段共育建筑机器人高端技术技能人才—广东碧桂园职业学院与碧桂园集团合作育人案例》入选教育部 2021 年产教融合校企合作典型案例。

2022 年 3 月，学校报送的《“岗-课-赛-证”融通下钢筋识图算量技能提升教学改革与实践》被认定为 2021 年广东省高等职业教育“课堂革命”典型案例。

2022 年 8 月，学校报送的《双能力、双评价、双协同，高职院校教师“双师素质”评价改革的创新与实践》及《“产教融通、分段分流分层”构建高职专业教学质量管控评价体系》2 个案例入选广东省第二批教育评价改革典型案例。

广东碧桂园职业学院

2023 年 4 月 26 日